



**Plantentuin
Meise**

AGENTSCHAP PLANTENTUIN MEISE
NIEUWELAAN 38
1860 MEISE, BELGIË
WWW.PLANTENTUINMEISE.BE
INFO@BR.FGOV.BE
TEL +32 (0)2 260 09 70

SELECTIEREGLEMENT

Selectienummer: VOR15004

1 bevordering via een bevorderingsprocedure binnen het niveau tot:

TEAMLEIDER ELEKTRICIENS (M/V)

Beleidsdomein Economie, Wetenschap en Innovatie

Graad: hoofdeskundige (leidinggevende loopbaan)

Rang/salarisschaal: B311

Functiefamilie: operationeel leidinggeven (zie functiebeschrijving)

Standplaats: Meise

1. DEELNEMINGSVOORWAARDEN

De deelnemingsvoorwaarden zijn een absolute voorwaarde voor deelname aan de bevordering en er dient aan voldaan te zijn op de **uiterste inschrijvingsdatum 25/10/2015**.

- Je bent tewerkgesteld als statutair ambtenaar of in proeftijd of je bent tewerkgesteld als contractueel personeelslid binnen het APM en geslaagd voor een objectief wervingsstelsel met algemene bekendmaking (VPS Art. VI 32 en Art. III Hoofdstuk 2):
 - van rang B2 OF
 - van rang B1 en beschikt over 6 jaar relevante beroepservaring (in rang B) en/of schaalanciënniteit in één of meer salarisschalen van de betrokken graad

Met relevante beroepservaring wordt bedoeld: ervaring in het operationeel aansturen van een team en het uitvoeren van elektriciteitswerken.

Een jaar kan slechts eenmaal geteld worden, hetzij als schaalanciënniteit, hetzij als relevante beroepservaring. Wel is een combinatie mogelijk van een aantal jaren relevante beroepservaring en een aantal jaren schaalanciënniteit, voor zover het om verschillende prestaties gaat. Voor de beroepservaring worden de jaren deeltijdse prestaties gelijkgesteld met voltijdse.

- Je hebt geen functioneringsevaluatie die besloten werd met "onvoldoende"
- Je bevindt je in een administratieve toestand waarin je aanspraken op een bevordering kan doen gelden.

Proeftijd

Als je via bevordering geselecteerd wordt, vormen de eerste 9 maanden een proeftijd. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd in de bevorderingsbetrekking hebt volbracht (VPS Art. VI 53).

2. JE TAKEN EN JOBINHOUD (zie functiebeschrijving)

De Plantentuin Meise legt in het bijzonder de nadruk op de 6 waarden: 1 team-1 missie, respect voor diversiteit, correcte dienstverlening, oog voor duurzaamheid, open communicatie en streven naar uitmuntendheid.

Deze functie is te begeven bij de dienst Facility. Als teamleider Elektriciens rapporteer je aan de teamleider van Facility en stuurt een team aan van momenteel 4 medewerkers.

Je stuurt het team elektriciens aan. Je staat in voor het beheer van de lijst van de werken uit te voeren door de elektriciens en de verdeling van de taken, inclusief jezelf. Verder sta je in voor het onderhoud en het testen van de technische installaties binnen de Plantentuin, alsook de reparaties aan defecte elektrische sturingen van installaties. Je zoekt ook de oorzaken van storingen op. Je voert installatiewerken uit zoals verlichting, stopcontacten en computernetwerk, ... Je neemt taken over van de loodgieters, alsook de technische taken van de teamleider Facility bij hun afwezigheid. Je staat in voor het stockbeheer van het elektrisch installatiemateriaal. Je zoek ook constant naar manieren om de werking van de dienst te verbeteren. Je stelt daartoe onder ander andere een draaiboek op voor het routinematig onderhoud van alle elektrische installaties van de Plantentuin en volgt de correcte uitvoering ervan op. Je bent ook beschikbaar om in te springen bij noodgevallen buiten de reguliere werkuren.

3. ONTVANKELIJKHEIDSTOETS

Aan de hand van de gestandaardiseerde sollicitatieformulieren wordt nagegaan of de kandidaten voldoen aan de gevraagde voorwaarden. Deze toetsing van de ontvankelijkheid van de kandidaturen gebeurt door HRM van de Plantentuin Meise en een externe selectiedeskundige, in overleg met de Administrateur-generaal. De Administrateur-generaal beslist of de kandidaat aan de voorwaarden voldoet.

De toetsing gebeurt op basis van volgende criteria:

- deelnemingsvoorwaarden
- gevraagde ervaring (zoals omschreven onder het luik 'vaktechnische competenties' van elke specifieke functiebeschrijving)
- voorwaarden vermeld in de vacature (cf. VPS art VI 22; art VI 34)
- voor contractuele personeelsleden wordt afgetoetst of de kandidaten voldaan hebben aan de deelnemingsvoorwaarden dat ze initieel geworven werden via een objectief wervingsstelsel zoals voorzien in deel III VPS (VI 32 VPS).

In geval de ervaring werd opgedaan buiten de Vlaamse overheid kan bij onduidelijkheid bijkomende informatie of de nodige attesten opgevraagd worden.

De Plantentuin Meise wil de samenleving waarvoor het zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Je wordt geselecteerd op basis van je kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht je geslacht, afkomst, leeftijd of handicap.

Indien de kandidatuur niet voldoet aan de voorwaarden, dan eindigt de kandidaatstelling. De betrokken kandidaat wordt via mail hiervan op de hoogte gesteld.

4. SELECTIEPROCEDURE

4.1. Beoordeling van de generieke geschiktheid

De fase omvat het in kaart brengen of de kandidaat over de volgende persoonsgebonden competenties beschikt:

Verantwoordelijkheid nemen – niveau 2	Klantgerichtheid – niveau 1
Coachen – niveau 1	Richting geven – niveau 1
Analyseren – niveau 2	Zelfontwikkeling – niveau 1
Zorgvuldigheid – niveau 2	Plannen en organiseren – niveau 1

De generieke screening gebeurt d.m.v. een **interne potentieelinschatting**.

De interne potentieelinschatting wordt opgemaakt door de directe leidinggevende en wordt gevalideerd door de administrateur-generaal op basis van de generieke competenties omschreven in de functiebeschrijving.

De interne potentieelinschatting spreekt een oordeel uit over de competenties van de kandidaat (de kandidaat behaalt duidelijk niet het vereiste niveau, de kandidaat behaalt niet het vereiste niveau, de kandidaat behaalt het vereiste niveau, de kandidaat behaalt meer dan het vereiste niveau, de kandidaat behaalt beduidend meer dan het vereiste niveau).

Aan de hand van de resultaten van de interne potentieelinschatting, geeft het directiecomité een advies aan de administrateur-generaal over de generieke geschiktheid. Het resultaat van dit advies is binair en luidt “je beschikt over de nodige generieke competenties” of “je beschikt momenteel niet over de nodige generieke competenties” met motivering. De kandidaten worden schriftelijk in kennis gesteld van dit advies en krijgen vanaf de kennisgeving 15 kalenderdagen tijd om een bezwaarschrift in te dienen of te vragen om gehoord te worden.

Indien de kandidaat geschikt wordt beoordeeld (beslissing administrateur-generaal) gaat de kandidaat door naar de beoordeling van de functiespecifieke competenties. Wanneer de beoordeling van de generieke competenties negatief is, kan de kandidaat niet deelnemen aan het verdere verloop van de selectieprocedure.

Van zodra er meer dan 1 ontvankelijke kandidaat inschrijft, wordt de interne potentieelinschatting aangevuld met een **externe potentieelinschatting**. Deze bestaat uit een inschatting van de competenties door externe consultants.

4.2. Beoordeling van de functiespecifieke competenties

De functiespecifieke beoordeling gebeurt d.m.v. een selectiegesprek en een praktijkgerichte case. De jury bestaat uit minimum 3 juryleden, waaronder de administrateur-generaal van de Plantentuin Meise, een externe selectiedeskundige en een extern jurylid. De kandidaten ontvangen ten minste 1 week vooraleer het selectiegesprek plaatsheeft de opgave voor de praktijkgerichte case en dienen deze te presenteren aan de juryleden in de vorm van een powerpoint presentatie.

Tijdens het selectiegesprek komen voor de vacature o.a. volgende elementen aan bod:

- Je motivatie
- Visie op de functie
- Bespreking van de case
- Vaktechnische competenties en de functiespecifieke gedragscompetentie(s) (zie functiebeschrijving)

De jury spreekt een oordeel uit over de kandidaat m.b.t. de functiespecifieke competenties (beschikt over de functiespecifieke competenties/beschikt niet over de functiespecifieke competenties).

Op basis van de beoordeling van de functiespecifieke competenties adviseert het directiecomité de administrateur-generaal wie van de kandidaten voldoet aan de vereiste functiespecifieke competenties. De kandidaten worden schriftelijk in kennis gesteld van dit advies en krijgen vanaf de kennisgeving 15 kalenderdagen tijd om een bezwaarschrift in te dienen of te vragen om gehoord te worden. Hierna neemt de administrateur-generaal een beslissing en maakt zijn keuze uit de geschikte kandidaten.

5. SALARISSCHAAL

Je wordt na een positieve proeftijd (VPS Art. VI 53) bevorderd in de graad van leidinggevende hoofddeskundige (rang B3) met de bijbehorende salarisschaal B311.

6. HOE SOLLICITEREN

De start van de bevorderingsprocedure wordt aangekondigd via mail. Alle documenten (selectiereglement, functiebeschrijving en gestandaardiseerd sollicitatieformulier) voor de openstaande bevorderingsfunctie zijn beschikbaar bij HRM van de Plantentuin Meise.

Indien je je kandidaat wenst te stellen, solliciteer dan via mail en het gestandaardiseerd sollicitatieformulier naar carine.zerard@br.fgov.be. Je kan het ook persoonlijk komen afgeven. Solliciteren kan **tot uiterlijk 25/10/2015**.

Je kandidatuur is enkel geldig als je alle documenten tijdig hebt ingediend, dus **uiterlijk op 25/10/15**.

7. AANPASSINGEN AAN DE SELECTIEPROCEDURE VOOR MENSEN MET EEN HANDICAP

Indien je ten gevolge van een handicap gebruik wenst te maken van aanpassingen om te kunnen deelnemen aan deze selectieprocedure, laat ons dat vooraf weten, dan kunnen wij verdere afspraken maken. Wij zorgen ervoor dat je in de best mogelijke omstandigheden kunt deelnemen aan de selectie.

8. FEEDBACK

Je kan binnen de 3 maanden die volgen op de kennisgeving van je resultaat feedback vragen, bij voorkeur via mail.